

武蔵貨物自動車株式会社

次世代育成支援及び女性活躍に関する行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性ドライバーがもともと少なく、応募そのものも少ない。
国全体の労働人口が減少する中、またトラックドライバーの減少も深刻になっている状況の中、女性の積極的な採用は重要な課題と考える。
- (2) 女性職員の運行管理者等の有資格者が少ない。
資格取得制度を活用し、女性にも各種資格を取得させるように積極的に取り組む。
- (3) トラックドライバーの所定外労働が多い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 女性ドライバーを10名増やす。 (女)

《 取組内容 》

- ・令和2年4月～ 荷役作業が機械等(フォークリフト)で出来る業務を検討し、今後増やしていく。
- ・令和2年4月～ 現行業務から日中、短時間業務の洗い出しをし、子育て、介護と両立できる業務を検討する。

目標2 女性の運行管理者を10名増やす。 (女)

- ・令和2年4月～ 女性職員について講習等に積極的に参加させ、運行管理者、衛生管理者等の資格取得を計画的に支援し、キャリアアップを図る。

目標3 運転手の所定外労働80時間超を0名にする。 (女、次)

- ・令和2年4月～ 長時間になっている業務の見直しをおこない、労働時間の削減をする。
- ・令和2年4月～ 取引先様にもご理解を頂き、労働時間の削減をする。