

令和7年4月1日

武蔵貨物自動車株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和7年4月1日～令和12年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性ドライバーがもともと少なく、応募そのものも少ない。
2024年問題等で、業界全体でドライバー不足は深刻な問題であり、女性ドライバーの積極的な採用は重要な課題と考える。
- (2) 女性職員の運行管理者等の有資格者が少ない。
資格取得制度を活用し、女性にも各種資格を取得させるように積極的に取り組む

3. 目標と取組内容・実施時期

目標① 女性ドライバーを10名増やす。

《 取組内容 》

- ・令和7年4月～ 荷役作業がカゴ車での積卸業務や、機械等(フォークリフト)で出来る業務を検討し、今後増やしていく。
- ・令和7年4月～ 現行業務から日中、短時間業務の洗い出しをし、子育て、介護と両立できる業務を検討する。

目標② 女性の運行管理者を10名増やす。

《 取組内容 》

- ・令和7年3月までに10名を達成。継続して女性職員について講習等に積極的に参加させ、運行管理者の資格取得を計画的に支援しキャリアアップを図ることで、さらに10名増やす。